



Institut de Promotion
de l'Égalité Professionnelle

L'Égalité professionnelle
Une démarche d'innovation sociale
Un moteur de performance

Un réseau de compétences à votre service

Créé en 2008, l'**IPEP** assure la promotion de l'Égalité professionnelle à travers des actions de sensibilisation et de formation, des audits organisationnels et sociaux, du conseil en organisation auprès d'entreprises et d'organismes publics et privés, et en proposant des colloques et des séminaires.

Les formations sont assurées par une équipe de consultants expérimentés, économistes du travail, spécialistes des Ressources Humaines et de l'organisation du travail.

L'**IPEP**, votre atout - Égalité professionnelle -
info@ipep.fr

Siège
65, chemin du Grand Montagné
30400 Villeneuve Lez Avignon



Centre d'Affaires Euroburos
2, rue du Beausset
13001 Marseille Vieux-Port

Port : 06 17 65 85 49
Tél : 04 90 25 35 55

Port : 06 28 58 67 17
Tél : 04 91 37 39 47

Institut de Promotion
de l'Égalité Professionnelle

www.ipep.fr

Organisme de formation enregistré sous le n° 91300306830

Conception et réalisation de l'exposition:



Avec le soutien de:



création graphique : thierry@laimaignere.fr 06 23 24 01 87



EXPOSITION



Présentée par :

**l'Institut de Promotion
de l'Égalité Professionnelle**

Une approche globale,
ludique et interactive
de la thématique :

**«De l'éducation différenciée
des filles et des garçons
au parcours professionnel
contrasté des femmes
et des hommes»**

L'égalité professionnelle en tout genre



De manière ludique et interactive, cette exposition permet d'améliorer la compréhension de la situation des femmes sur le marché du travail.

Par l'analyse des fondements de l'(in)égalité professionnelle, de l'école à l'entreprise, et par la mise en relief des disparités que rencontrent les femmes dans l'emploi, des axes d'évolution sont mis en perspective. Au travers de bonnes pratiques, en France et en Europe, ainsi que par des exemples concrets et des témoignages, des pistes sont tracées pour atteindre l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.



«Une moitié de l'espèce humaine est hors de l'égalité, il faut l'y faire rentrer : donner pour contrepois au droit de l'homme le droit de la femme.»

Victor Hugo, 1802-1885, « Actes et paroles »



«L'humanité est comparable à un oiseau qui a deux ailes, le féminin et le masculin. L'oiseau ne pourra atteindre son zénith que lorsque les deux ailes auront la même force et les mêmes prérogatives. Avec une aile qui domine, il risque fort de tourner longtemps en rond...»
Un philosophe indien



«L'admission des femmes à l'égalité parfaite serait la marque la plus sûre de la civilisation, et elle doublerait les forces intellectuelles du genre humain.»

Stendhal, 1783-1842,
« Tant qu'il y aura des femmes »



Pour une compréhension globale de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, cette exposition propose trois niveaux de lecture, enrichis :

d'images de photos et de graphiques... pour une appropriation visuelle immédiate.

d'apports pédagogiques et de références bibliographiques... pour aller plus loin dans l'analyse.

de jeux et de quizz... pour une lecture animée et interactive.

LES FONDEMENTS DE L'(IN)EGALITE PROFESSIONNELLE

HOMMES ET FEMMES : DES RÔLES EN STEREO...TYPES

Le poids des stéréotypes et la construction sociale différenciée des rôles des femmes et des hommes.

DECONSTRUIRE LES STEREOTYPES DE GENRE

La nécessaire déconstruction des idées reçues sur les femmes dans l'emploi.

FILLES ET GARÇONS À LA MÊME ECOLE ?

L'orientation et les trajectoires scolaires différenciées des filles et des garçons.

FEMMES AU TRAVAIL : UNE LONGUE ROUTE VERS L'EGALITE

L'état des lieux du travail féminin.

EMPLOI DES FEMMES : ENTRE PLANCHER COLLANT ET PLAFOND DE VERRE...

La double ségrégation de l'emploi féminin sur le marché du travail.

L'EUROPE, MOTEUR DE L'EGALITE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES ?

La législation européenne en matière d'égalité professionnelle.

L'EUROPE DES FEMMES

La comparaison des principaux indicateurs de l'égalité professionnelle en Europe et la place de la France.

AFFIRMER LE DROIT DES FEMMES A L'EGALITE PROFESSIONNELLE (1 et 2)

Le contexte national de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

RETABLIR L'EGALITE PROFESSIONNELLE : UNE QUESTION DE PRINCIPES

Les principes fondamentaux de l'égalité et la lutte contre les discriminations de genre.

L'EGALITE PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES : UNE STRATEGIE GAGNANTE

S'engager sur la voie de l'égalité professionnelle, c'est faire des choix stratégiques gagnants, aussi bien pour les femmes que pour les organisations elles-mêmes.

LES ENJEUX DE L'EGALITE PROFESSIONNELLE

RECRUTER UN HOMME OU UNE FEMME ? QUELLE QUESTION ! ... CE SONT LES COMPETENCES QUI PRIMENT.

Des processus de sélection des candidatures offrant les mêmes chances aux hommes et aux femmes.

LA FORMATION CONTINUE : UN ACCELERATEUR DE CARRIERE

L'accès des femmes à la formation professionnelle à dynamiser.

HOMMES / FEMMES : A TRAVAIL EGAL, SALAIRE INEGAL

Des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes à résorber.

LA GESTION DES PARCOURS PROFESSIONNELS : une course d'obstacles

Les difficultés d'un parcours professionnel au féminin et les voies d'amélioration.

LA CONCILIATION DES TEMPS PROFESSIONNELS ET FAMILIAUX : LE TEMPS DES FEMMES ET LE TEMPS DES HOMMES

Le cumul pour les femmes des vies professionnelles et familiales.

FEMMES : APRES LA DOUBLE JOURNEE LA DEMI-RETRAITE

Une retraite pénalisante pour les femmes.

L'EGALITE PROFESSIONNELLE AUTOUR DE LA TABLE

La négociation de l'égalité professionnelle et salariale.

CAP VERS L'EGALITE PROFESSIONNELLE

Les partenaires et les aides mobilisables en faveur de l'égalité professionnelle.